

Distrito LEO LD-4

AL 2025/2026



**MANUAL DO
CONSELHEIRO LEO**

CaL Fernanda Hagemann

CMJ Alberi Cavalheiro

CONHECENDO OS ASSESSORES



Olá, Conselheiros e Conselheiras LEO!
Sou a **CaL Fernanda Mietch Hagemann**, associada ao Lions Clube Crissiumal, ex-C.LEO e Past-Presidente do Distrito LEO LD-4 – AL 2016/2017. Neste AL, eu e o CMJ Alberi, estaremos trabalhando junto com vocês, auxiliando e guiando nossos LEOs para o fortalecimento dos vínculos, das atividades e, sobretudo, do movimento Leoístico. Temos uma grande responsabilidade pela frente e vocês foram os escolhidos para este time. Sejam muito bem-vindos ao AL Pertencer.

Olá, conselheiros!

Eu sou o **CMJ Alberi Cavalheiro**, associado ao Lions Clube Santa Maria Camobi, Past-Presidente do Distrito LEO LD-4 – AL 2022/2023 e, mais recentemente, Secretário do Distrito LD-4 – AL 2024/2025.

Junto da CaL Fernanda, compartilhamos da visão que o Conselheiro, além de ser a ponte principal entre LEO e Lions, deve estimular a transição natural e confortável do Companheiro LEO na jaula de Lions, enriquecendo nosso quadro com os valiosos recursos de um Companheiro LEO desenvolvido em nosso convívio.



AS FUNÇÕES DO CONSELHEIRO LEO

O Conselheiro LEO tem o papel de nortear o LEO Clube, sendo a voz da experiência para amparar o clube durante o seu caminho e desenvolvimento. Podemos dizer que dentro do movimento LEO o conselheiro exerce seu papel nos bastidores, sendo **apoio** e a **voz da sabedoria** para os associados, auxiliando através de **conselhos e ações** frente ao LEO Clube.

O Conselheiro também tem um papel essencial de ser **ponte** entre os movimentos LEO e Lions, para que os dois se **comuniquem**, se **unam**, se **conheçam** e passem a **interagir** de maneira positiva, um **colaborando** com o trabalho e desenvolvimento do outro. Ser conselheiro é estar presente em duas jaulas diferentes, mas que podem ter muito em comum e que juntas podem ter um sinergismo maravilhoso de colaboração e união.

O Conselheiro desenvolve muito a sua **empatia** com os jovens líderes que o LEO Clube está formando, aprendendo com os jovens e **ensinando valores** através do exemplo. Ser o **entusiasta**: mostrar para aquele associado LEO que ele pode, que ele consegue e que ele deve acreditar no seu potencial, **motivar** através do reconhecimento, porque o seu papel de observador e a sua experiência consegue trazer a **sensibilidade** que os jovens precisam para desenvolver características como a **empatia** e o **comprometimento**.

Ser Conselheiro é essencial para o desenvolvimento do LEO Clube.

**NOSSO GRUPO DE TRABALHO
NO WHATSAPP**



SOU CONSELHEIRO LEO, E AGORA?

– Um guia básico para você se familiarizar com sua nova turma! –

A sigla LEO refere-se ao acrônimo para *Leadership, Experience, Opportunity*, traduzindo para o nosso português **Liderança, Experiência e Oportunidade**, sendo representando pelas palavras os princípios fundamentais de um LEO Clube.

Assim como em um Lions Clube, os LEO Clubes devem **designar uma diretoria**, que inclua todos os **dirigentes** (Presidente, Vice-Presidente, Secretários, Tesoureiros e os Conselheiros) e **diretores** (Artes e Cultura, Campanhas, Comunicação, Estatutos e Regulamentos, Instrução Leoística e Preparação de Lideranças são alguns exemplos). O Conselheiro do LEO deve trabalhar junto à diretoria para supervisionar as atividades do clube.

E aqui vai um recado: o LEO Clube reporta trimestralmente suas atividades em relatórios para o Distrito LEO, nesse período, acompanhe e auxilie na confecção desses dados.

Companheiros Leão e Companheiros LEO são iguais! Todos nós queremos **servir** nossas comunidades, mas como o trabalho com pessoas mais jovens pode ser diferente do trabalho com os leões? É possível que a jaula do LEO Clube necessite de mais orientação e treinamento para projetos e reuniões. Para tanto, ajude a criar um ambiente seguro, acolhedor e participativo, onde todos se sintam valorizados, ouvidos e profundamente cuidados.

Os clubes **prósperos** têm associados que não apenas estão dispostos a servir juntos, mas que **querem** servir juntos. Utilizar competências sociais e emocionais, desenvolver a autoestima e a autoconfiança e estimular a capacitação do LEO Clube serão boas ferramentas durante esse Ano Leoístico.



AL 2025/2026

PERTENCER

PROPOSTAS – AL 2025/2026

AMOR PELOS 2 L's

Período: 1º e 4º trimestre

A fim de vermos **mais campanhas**, ações e projetos em conjuntos entre Lions Clubes Patrocinadores e os seus LEO Clubes, sugerimos ações das **causas globais** do movimento leonístico contando com o **envolvimento** das duas jaulas.

Com isso, os relatórios trimestrais de atividades (RTA) do LEO Clube, também serão avaliados pelos Assessores LEO, levando em consideração a **qualidade** da ação, o **envolvimento** e **parceria** na realização das campanhas entre Lions e LEO, sendo um trabalho como parceiros e não somente apoiadores.

Ressalta-se que as causas globais do Lions são: Diabetes, Visão, Fome, Meio Ambiente, Câncer Infantil, Juventude, Socorro às Vítimas de Catástrofes e Serviços Humanitários. Para melhor organização das campanhas, seguiremos o cronograma proposto pela **Governadoria** – AL 2025/2026, abaixo:

JULHO Novos Associados GMT e GET	AGOSTO Juventude	SETEMBRO Meio ambiente Cartaz sobre a Paz Intercâmbio
OUTUBRO Visão Saúde Bucal	NOVEMBRO Diabetes Concurso de Fotografia	DEZEMBRO Fome
JANEIRO	FEVEREIRO Câncer Infantil	MARÇO Doação de Sangue Banco Ortopédico
ABRIL Meio Ambiente	MAIO Mês LCIF Câncer de Boca	JUNHO Instituto Leonístico de Lideranças



AL 2025/2026

PERTENCER

TROCA DE FAMÍLIA

Período: 2º Trimestre

Façamos o seguinte exercício: **E se eu estivesse vivendo em outro município, fosse associado(a) ao seu Lions e Conselheiro(a) de seu LEO Clube, o que poderia acontecer? Qual o tipo de experiência que eu teria?**

É essa reflexão que queremos e é essa experiência que o LEO Clube nos proporciona!

Como o que dá certo nós gostamos de manter, nesse AL também teremos o troca de família. No qual será realizado um sorteio e os (as) conselheiros (as) LEO irão trocar de jaula de LEO pelo período de no mínimo 15 dias, participando de uma reunião, outras atividades que tiver disponibilidade e fazendo parte da jaula como se fosse Conselheiro. Trazendo seus relatos e troca de experiências que essa atividade trouxe na nossa oficina do SEDEL, finalizando ali seu período com a família leoística adotiva.

PROJETO PREPARA

Período: 3º Trimestre

Aqui já estamos falando de transição! Essa proposta é sobre uma troca de cargos **interna** no Lions Clube, no qual um (a) outro (a) associado (a), preferencialmente aquele que tem pouco contato com a jaula de LEO, assume por 30 dias o papel de ser conselheiro.

Essa proposta tem como objetivo **aproximar** as jaulas, fazer com que o companheiro conheça o LEO clube e também o cargo de conselheiro, para que assim essa pessoa possa se **interessar** pelo cargo e o estimule a assumir futuramente.

PROGRAMA DIAMANTE

Período: Anual

O programa **diamante** foi criado e é implementado há muitos AL's dentro do nosso Distrito e ele tem o objetivo de **valorizar** o associado LEO que é comprometido e **aumentar** o número e a qualidade da jaula do Lions, visto que os associados LEO já são familiares com o movimento e também já passaram pelo processo de se desenvolverem como líderes.

Com esse intuito e, principalmente, visando valorizar o associado LEO e demonstrar confiança nele, o programa diamante vai privilegiar duas datas importantes: o mês de **Novembro**, considerado no Brasil o mês de novos associados e o mês de **Abril**, conhecido pelo Dia Mundial da Posse de Leões (WWID), celebrado anualmente no último sábado do mês.

Assim, acompanhe sua jaula de LEO, observe potenciais associados e nas datas sugeridas, apresente seus nomes para o próximo estágio: **LEO-Leão!**