

**Distrito LEO LD-4**  
AL 2025/2026



**Manual de Preparação de  
Lideranças**

CLEO Everton Pereira

## Apresentação



**Olá Companheiros,**

Estou muito feliz de compartilhar com vocês este AL.

Faremos destes próximos 4 trimestres a nossa oportunidade de desenvolver e aprimorar componentes chave para a sustentação do nosso movimento Leoístico, aqueles que serão os alicerces dos nossos clubes e distrito.

Inicialmente vamos entender um pouquinho do que se espera de um líder na humilde perspectiva do coordenador que vos fala.

O perfil do líder vai muito além de estar a frente de uma posição ou cargo. Inspirar e motivar é uma tarefa árdua, e há situações em que somente um verdadeiro líder se sobrepõe à adversidade e isso não resulta de qual posição ele ocupa mas sim do quanto está determinado a ser diferente.

Vamos viver o diferente, descobrir habilidades, experimentar sensações, e se permitir viver este AL intensamente.

## Seja um entusiasta

Seja um entusiasta do nosso trabalho, nós somos o LEO Clube, não somente as estruturas burocráticas, o nosso patrocinador ou os nossos protocolos, somos feitos de solidariedade e por isso somos COMPANHEIROS, o amor de um líder por algo que defende e pelas batalhas que luta dizem muito sobre ele. Afinal, é como se diz, a palavra convence mas o exemplo arrasta.

## Nossos prazos

1º Trimestre: 05/10

2º Trimestre: 04/01

3º Trimestre: 05/04

4º Trimestre: 07/06

\*cada atividade será considerada conforme o envio do relatório para email:

[preparacao@leold4.org](mailto:preparacao@leold4.org)

## Datas importantes

**SEDEL** em Frederico Westphalen: **06 e 07 de Dezembro**

- Marca na agenda, para nós é o evento mais importante do AL e contamos com a tua presença e dos seus Companheiros. Vamos promover um evento atrativo, interativo e de muito aprendizado.

## Preparadores

Fomos escolhidos como Preparadores, qual é a nossa função?

- Promover atividades para incentivar o desenvolvimento de liderança nos associados.
- Criar/Aplicar / participar de treinamentos, seminários e fóruns para utilização dos clubes.



AL 2025/2026

PERTENCER

- Incentivar a participação no SEDEL perante as jaulas. Cabe também aos diretores desmistificar este que é um dos mais importantes eventos do nosso Ano Leoístico e enfatizar a importância da participação dos associados.
- Auxiliar na expansão do quadro associativo.

## Propostas

- As duas primeiras propostas poderão seguir a ordem que preferir, desde que realizadas uma em cada trimestre (**1º ou 2º**).

Teremos quatro propostas trimestrais e duas propostas extras (com peso menor de avaliação) para realização durante todo o AL, sendo que esta poderá ser contabilizada como substituta a uma atividade trimestral conforme o relatório do trimestre na qual for executada. Use e abuse da criatividade, descubra pontos fortes a serem explorados pela sua jaula, trabalhe o diferente, faça o seu clube sair da zona de conforto, pense em como tornar atrativas as atividades para que se tornem leves ao longo do ano. Cada proposta terá sugestões mas você tem total autonomia e liberdade para trabalhar da forma na qual o clube se adaptar melhor.

## 1º PROPOSTA TRIMESTRAL

### SEMINARISTAS DO LEOÍSMO

- Nada melhor que começarmos o AL sabendo tudo de LEO clube, não é mesmo? Mas e quem vai nos explicar?

### R: TODOS

Esta proposta consiste em realizar junto a jaula um momento para tirar dúvidas sobre o movimento, protocolos, nomenclaturas, etc. De forma que ficará a cargo do diretor construir um SIL (Seminário Interno de Lideranças) com as informações necessárias para sanar as dúvidas da jaula, sendo que não havendo material (dúvidas) suficiente para criação do SIL seja feita uma atividade em que se possa testar o conhecimento da jaula sobre LEO.



AL 2025/2026

PERTENCER

### 1º PASSO: Coletar dados

Neste primeiro momento será de grande importância que o diretor colete os dados necessários para a realização da proposta, isso irá determinar o tema e a forma de realização da atividade. (Esta coleta de informações pode ser feita em reunião, através de enquetes {forms, instagram, etc}, ou até mesmo pessoal escrita manualmente pelo diretor/companheiros).

### 2º PASSO: Desenvolver a atividade

No segundo momento, tendo adquirido as informações necessárias para a construção do SIL, o diretor deverá desenvolver e aplicar uma atividade que irá sanar as dúvidas dos associados, bem como se não houver dados suficientes deverá elaborar um exercício para testar o conhecimento dos mesmos.

Esta etapa poderá ocorrer da forma como o diretor achar necessário, podendo ser realizada apresentação de slides, vídeo em caráter informativo, ilustrativo com imagens e desenhos, artístico (diálogos, teatro, paródias, esquetes de humor). Para o caso de teste de conhecimento poderá ser realizada em forma de desafio, perguntas e respostas, jogos {cara-cara, forca, torta na cara, ...}, prova de conhecimentos gerais leoísticos, etc).

### 3º PASSO: Resultado

Para finalizar, toda ação gera uma reação, dê um feedback para a jaula preferencialmente na reunião, pontuando os impactos da atividade, e na sequência conforme solicitado descreva no relatório como ocorreu a elaboração, o tipo de atividade, prós e contras e qual foi a conclusão após a realização da atividade.

## 2º PROPOSTA TRIMESTRAL

**VEM PRO LEO/VEM SER LEO**



AL 2025/2026

**PERTENCER**

Esta proposta consiste na realização de um VEM PRO LEO/ VEM SER LEO, visando expandir o quadro associativo do clube, assim como aumentar a força de trabalho. Podendo ser realizado em forma de torneio, reunião, campanha, evento, etc. É de total importância que o clube realize a expansão do número de companheiros ativos para comportar as demandas da comunidade, busque realizar esta atividade de forma interativa e atrativa instigando o interesse e a permanência dos convidados que dela participarem.

### **1º PASSO: Mapear**

Identifique o seu público alvo e estabeleça um critério para participação da atividade (Indicação, inscrição, etc).

### **2º PASSO: Planejar**

Organize um cronograma com a atividade que será realizada, observe os possíveis cenários, datas, custos e demandas necessárias para viabilizar a atividade (local, alimentação, horário, disponibilidade, clima, etc).

### **3º PASSO: Executar**

Chegou a hora de executar a atividade, demonstre interesse, promova a interação, realize a atividade em que o convidado seja parte do momento, se sinta acolhido e ouça as suas considerações e curiosidades sobre o movimento Leoístico. Seja leve com as informações, elas devem ser repassadas aos poucos, muita atenção com as siglas e protocolos, este é um mundo novo para quem está de fora, acolha primeiro para que depois possa instruir e introduzir o convidado a rotina do nosso movimento. Mostre como é bom fazer parte disso tudo (mostre fotos, conte sobre eventos, campanhas marcantes, momentos vividos) e por fim fique a disposição para recebê-lo na próxima campanha, atividade, reunião ou evento.

### **4º PASSO: Resultado**



AL 2025/2026

PERTENCER

Para finalizar, toda ação gera uma reação, dê um feedback para a jaula preferencialmente na reunião, pontuando os impactos da atividade, e na sequência conforme solicitado descreva no relatório como ocorreu a elaboração, o tipo de atividade, prós e contras e qual foi a conclusão após a realização da atividade.

### **3º PROPOSTA TRIMESTRAL**

#### **LEO CAMP: Onde a Jornada do Leoísmo continua**

Esta proposta conjunta da **Vice-Presidência, Preparação de Lideranças e Intercâmbio e Acampamento Juvenil**.

O terceiro trimestre é o trimestre oficial do nosso querido Acampa Distrital. Com a RCD, dinâmicas e oficinas, acabamos deixando um pouco de lado a vivência de acampar ao ar livre no evento.

Por isso, a Coordenadoria de Intercâmbio e Acampamento Juvenil propõe a vocês a realização do LEO Camp: um acampamento interno do clube, que visa integrar a jaula e viver mais intensamente a experiência de acampar.

Porém, não será um simples acampamento. Vocês, Vice-Presidentes de clube e Diretores de Preparação de Lideranças tem uma missão importantíssima: montar uma oficina sobre a linha sucessória dos seus clubes e do Distrito LEO LD-4.

A ideia da oficina é que os companheiros participantes desenvolvam propostas para cada uma das coordenadorias distritais e também possam ter contato com planejamento de um AL, a partir de manuais e instruções que disponibilizaremos aos Diretores de Preparação de Lideranças e Vice-Presidentes a partir do terceiro trimestre, incentivando que novos nomes apareçam para assumir cargos distritais e também para assumir a Presidência de clubes.

Os Vices, são o futuro de seus clubes e do distrito, e por isso devem ter consciência da importância que essa atividade terá para nosso movimento, sendo também uma das funções do Diretor de Preparação de Lideranças, preparar os futuros líderes dos clubes e Distrito. Lembrando que tudo isso será realizado de uma forma leve e descontraída (sem pressão né!?) no acampa interno da jaula.

**Importante:** os materiais para realização da Oficina sobre a Linha Sucessória serão repassados durante o terceiro trimestre, bem como, o modelo do relatório, para que vocês possam nos relatar como foi a oficina, quais foram as ideias e os nomes que surgiram para a sucessão dos clubes e do Distrito.

Fim do 3º trimestre: 05/04/2026.

## 4º PROPOSTA TRIMESTRAL

### NA JAULA COM OS LEÕES

Um LEO deve estar sempre em sintonia com o seu Lions, nesta proposta será necessário que se faça ver os líderes do LEO clube dentro da jaula dos leões, é fundamental que os líderes tenham conhecimento da realidade do seu Lions patrocinador e vice-versa , desta forma deverá ser de sua responsabilidade que viabilize uma atividade de Lions, na qual os LEOs participem. (Reunião, projetos de serviço, promoções). Durante esta atividade os companheiros que participarem deverão explanar ao menos **uma** sugestão de **proposta** realizada durante o AL que não seja da pasta de campanhas e abordar qual foi o impacto dela na jaula, ao final da explanação, deverão solicitar ao Lions a realização dela com os leões.

#### 1º PASSO: Definição

Escolher com sabedoria junto a jaula qual proposta será sugerida ao Lions e definir em meio a qual atividade de Lions será realizada.

#### 2º PASSO: Viabilizar



AL 2025/2026

PERTENCER

É crucial para a realização desta atividade que seja feita a comunicação entre a jaula de LEO e Lions em perfeita sincronia.

### **3º PASSO: Explanação e persuasão**

Neste passo será feita a explanação e realização da proposta juntamente com o Lions, deve ser uma atividade que cause grande impacto positivo tal qual na jaula de LEO. Não é uma tarefa comum realizar propostas com os Leões, porém devemos agregar na rotina do Lions o que temos de bom dentro do movimento LEO. Esta atividade é uma forma de sermos vistos além do voluntariado e campanhas, mas também como líderes que somos e explanar o nosso desenvolvimento pessoal.

### **4º PASSO: Resultado**

Para finalizar, toda ação gera uma reação, dê um feedback para a jaula preferencialmente na reunião, pontuando os impactos da atividade, e na sequência conforme solicitado descreva no relatório como ocorreu a elaboração, o tipo de atividade, prós e contras e qual foi a conclusão após a realização da atividade.

## **PROPOSTA EXTRA ANUAL**

### **LEÃO EM PELE DE CORDEIRO**

Esta proposta consiste em realizar um atividade na qual seja testada a capacidade argumentativa dos companheiros, bem como a capacidade de julgamento e conflito ético entre a jaula LEO.

### **1º PASSO: Divisão**

Para iniciar, divida a jaula em três grupos: **Júri popular, locutor 1 e locutor 2**.

### **2º PASSO: Situação**

Você será o mediador da situação.

Crie situações de conflito que podem ocorrer dentro do movimento LEO, onde exista **duas histórias** para uma mesma situação, uma **verdadeira** e outra **falsa**. Faça o sorteio de forma que somente você e os dois locutores saibam qual é a história verdadeira e a falsa.

#### **3º PASSO: Debate**

Nesta fase da atividade os dois locutores devem contar suas versões da história pelo tempo que você determinar, um de cada vez. Deixe a jaula abrir manifestações e discutir seus pontos de vista para defenderem qual dos locutores está falando a verdade e qual está mentindo.

#### **4º PASSO: Votação**

Para finalizar o júri (jaula) irá definir através de votação qual locutor teve mais persuasão e convicção na fala. Ao final você escolhe outros locutores e assim por diante até que todos ou grande parte da jaula tenha feito uso da oratória.

\*dica: seria legal premiar se possível o locutor que vencer a votação como forma de parabenizá-lo por sua oratória.

#### **5º PASSO: Resultado**

Para finalizar, toda ação gera uma reação, dê um feedback para a jaula preferencialmente na reunião, pontuando os impactos da atividade, e na sequência conforme solicitado descreva no relatório como ocorreu a elaboração, o tipo de atividade, prós e contras e qual foi a conclusão após a realização da atividade.

## **PROPOSTA EXTRA ANUAL**

### **TROCA DE CARGOS**

Esta proposta consiste na troca de cargos por uma reunião, sendo preferencialmente dada a oportunidade aos dirigentes do próximo AL no caso

desta ser realizada na reta final do AL, ou se realizada em mais de uma oportunidade dando preferência a possíveis interessados aos cargos.

### **1º PASSO: Definição**

Nesta etapa você irá definir em conjunto com a **diretoria** qual os companheiros que serão convidados a trocar de cargo durante a reunião, dando preferência a nova diretoria eleita se acaso já estiver designada. Para o caso de não haver diretoria designada, identificar potenciais companheiros para os cargos e efetuar o convite.

### **2º PASSO: Realização**

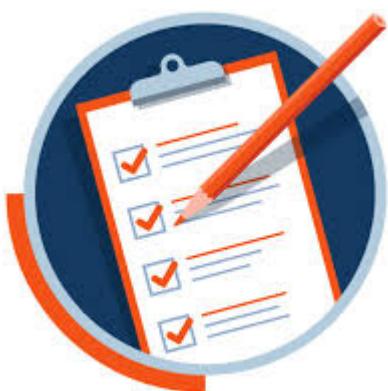
Após definidos, basta realizar a reunião com os escolhidos desempenhando suas funções designadas.

### **3º PASSO: Resultado**

Para finalizar, toda ação gera uma reação, descreva no relatório como ocorreu a elaboração, e quais foram os prós e contras da atividade.

Esta atividade pode ser realizada até duas vezes por AL se assim o clube achar necessário “testar” os companheiros para suas possíveis atribuições do próximo AL, porém a realização da mesma se repetida não valerá de efeito para avaliação de desempenho do clube.

### **AVALIAÇÃO:**



Ninguém está no cargo para concorrer, a disputa saudável deve ser entregar o melhor para o seu próprio clube, entender a sua realidade e ao final do AL ser melhor do que iniciamos. A premiação é o modo de prestar reconhecimento, pelo esforço e dedicação do diretor, a avaliação será realizada com base na realização de atividades na pasta, a forma de acompanhar e analisar a atuação do diretor será através do relatório, realização das propostas trimestrais, participação no SEDEL, participação em fóruns, treinamentos, oficinas, workshops, formulários, etc.

## MEUS CONTATOS

**CELULAR: 55 99966-9285**

**EMAIL: [preparacao@leold4.org](mailto:preparacao@leold4.org)**

**EMAIL PESSOAL: [epereiraa@hotmail.com](mailto:epereiraa@hotmail.com)**

**CLEO EVERTON PEREIRA ASSOCIADO AO LEO CLUBE PALMEIRA DAS MISSÕES**