



MANUAL DE PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS



DISTRITO LEO L D-4
AL 2024/2025



DISTRITO LEO LD4



Apresentação



Sou a Companheira LEO e Companheira LEO Leão Gabriela Sutil de Oliveira, tenho 29 anos e sou associada ao LEO e ao Lions Clube Cerro Largo. Sou formada em Direito, e ingressei no movimento LEO em 2019.

Meu primeiro cargo foi a tesouraria no AL 20/21, no AL 21/22 fui diretora de Preparação de Lideranças e no AL seguinte estive como presidente do meu clube. No AL 22/23, além dos cargos de diretora de campanhas e diretora de preparação de lideranças estive à frente da Coordenadoria de Estatutos e Regulamentos do Distrito LEO L D-4. Neste AL, além de retornar ao cargo de tesoureira, estarei assumindo o compromisso de ser Coordenadora de Preparação de Lideranças do nosso Distrito.



Sou a Companheira LEO Amanda Augusti, tenho 23 anos e sou graduanda de Enfermagem na UFSM. Estou associada ao LEO Clube Santa Maria Camobi desde 2019, e desde então tive a oportunidade de assumir alguns cargos dentro no meu clube e no Distrito LEO L D-4.

Ao que diz respeito aos cargos dirigidos por mim dentro do meu clube, destaco a presidência no AL 2021/2022 e a diretoria de Preparação de Lideranças no AL 2022/2023. Assim como os cargos de Presidência da Região B no AL 2022/2023 e Coordenadoria de Campanhas no AL 2023/2024 a nível de Distrito. Neste AL, estarei assumindo o compromisso de ser Coordenadora de Preparação de Lideranças do nosso Distrito e também Diretora do cargo no meu clube.

preparacao@ld4.org



(55) 996168328

(55) 991372108



@amandaaugustii
@gabri_elasutil





DISTRITO LEO LD4



Sobre Liderança

Liderança é um conceito dinâmico que está presente em diversas esferas da vida, desde escola, faculdade, trabalho, grupos sociais e comunitários. A Liderança pode ser conceituada como a capacidade de influenciar e inspirar pessoas para alcançar objetivos comuns de maneira ética e eficaz. Envolve não apenas a habilidade de tomar decisões e coordenar atividades, mas também a capacidade de motivar, orientar e desenvolver os membros de um grupo ou organização. Um líder eficaz não apenas guia, mas também escuta, encoraja a participação e promove um ambiente onde cada indivíduo pode contribuir plenamente com suas habilidades e conhecimentos.

Ainda, a liderança envolve o estabelecimento de uma visão clara e inspiradora, a comunicação eficaz e a capacidade de enfrentar desafios e adversidades de forma resiliente. Dessa forma, entende-se que a liderança não está associada a uma posição hierárquica, mas sim a uma combinação de habilidades, comportamentos e qualidades pessoais que se desenvolvem ao longo do tempo através da experiência, aprendizado e autoconhecimento.

Dentre os objetivos do LEO Clube, está a oferta de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, favorecendo o aprimoramento de habilidades de liderança através da união de pessoas com o afim de alcançar um objetivo compartilhado. Essas habilidades não apenas beneficiam individualmente os membros do LEO Clube, mas também fortalecem as comunidades onde atuam, promovendo um ciclo virtuoso de crescimento e colaboração.





DISTRITO LEO LD4



Papel do Preparador de Liderança

A partir do exposto acima, emerge o papel do Diretor de Preparação de Lideranças, que visa oferecer aos componentes da jaula de um LEO Clube oportunidades de desenvolver habilidades de um bom líder, através de treinamento e dinâmicas, principalmente. Ainda, destaca-se que o Preparador de Lideranças do clube, também é uma figura de liderança muito importante, nesse sentido.

Quais são as características de um bom líder?





DISTRITO LEO LD4



Objetivos para o AL

Desenvolver a Liderança dos Associados

Nosso principal objetivo para este AL é fomentar o desenvolvimento de habilidades de liderança entre os associados. Acreditamos que líderes bem preparados são essenciais para o sucesso e sustentabilidade de nossos clubes. Vamos incentivar o crescimento pessoal e profissional de cada membro, proporcionando oportunidades para que assumam responsabilidades e liderem projetos e iniciativas dentro do movimento LEO.

Promover treinamentos

Reconhecendo a importância do conhecimento e da capacitação, planejamos promover uma série de treinamentos ao longo do ano. Esses treinamentos irão abranger diversas áreas, incluindo gestão de projetos, comunicação eficaz, trabalho em equipe e muito mais. Nosso objetivo é equipar nossos associados com as ferramentas e habilidades necessárias para enfrentar desafios e alcançar metas.

Colaborar na Reestruturação dos Clubes

Entendemos que alguns clubes podem estar enfrentando dificuldades e necessitam de suporte. Vamos trabalhar em conjunto com esses clubes para identificar suas necessidades específicas e colaborar na implementação de estratégias de reestruturação. Nosso objetivo é fortalecer cada clube, garantindo que todos estejam bem organizados e operando de maneira eficaz.

Disseminar Conhecimentos Leoísticos

A disseminação de conhecimentos sobre o movimento LEO é crucial para manter nossos associados bem informados e engajados. Planejamos desenvolver materiais educativos e realizar workshops que abordem a história, os valores e as metas do movimento LEO. Queremos que todos os membros compreendam plenamente a importância de sua participação e como podem contribuir para o sucesso coletivo.





DISTRITO LEO LD4



Favorecer Reconexões ao Movimento LEO

Reconhecemos que alguns associados podem ter se afastado do movimento LEO por diversas razões. Um de nossos objetivos é criar um ambiente acolhedor e motivador que favoreça a reconexão desses membros. Vamos buscar entender suas preocupações e trabalhar para integrar novamente aqueles que desejam retornar ao movimento, valorizando sua experiência e entusiasmo.

Aumentar o Número do Quadro de Associados do Distrito

Para garantir a continuidade e crescimento do nosso distrito, é fundamental aumentar o número de associados. Vamos implementar campanhas de recrutamento e retenção, destacando os benefícios de ser um membro LEO. Nossa objetivo é atrair novos membros e manter os atuais engajados, fortalecendo a comunidade LEO e ampliando nosso impacto positivo.



Esses objetivos guiarão nossas ações ao longo do AL, com a certeza de que, juntos, podemos alcançar grandes realizações e fortalecer ainda mais o movimento LEO.

Lembre-se: assim como vocês, estamos aprendendo e nos desenvolvendo neste cargo, nosso pacto será que se for necessário iremos 'cobrar' vocês, e o inverso da mesma forma, se for necessário nos cobrem, cobrem nosso empenho para alcançar nossos objetivos, cobrem nosso auxílio, etc. **Nosso objetivo mútuo, será o desenvolvimento das nossas jaulas e nosso como Coordenadoras e Diretores.**





DISTRITO LEO LD4



Propostas

1º SEMESTRE



O relatório é sempre temido, principalmente no início do AL, pois ainda estamos um pouco perdidos e muitas vezes não sabemos nem por onde começar. Esse sentimento é compartilhado pela maioria dos diretores, então porque não fazer um mutirão para confeccionar os relatórios das pastas? Seu papel, juntamente com o presidente do clube, é organizar esse dia, bem como ajudar e acompanhar os companheiros na confecção dos relatórios.





DISTRITO LEO LD4



2º TRIMESTRE

PROPOSTA SEGUNDO TRIMESTRE

DOIS REAIS

ou um desafio misterioso?

PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS

No início do trimestre você irá entregar para cada companheiro, ou separar os companheiros em grupos e entregar para cada grupo, um papel contendo um desafio. O desafio deve ser mantido em segredo e ao final do semestre o companheiro, ou o grupo, falam para a jaula qual era o seu desafio, se realizou ou não e se não realizou por qual motivo.





DISTRITO LEO LD4



Sugerimos que você como diretor encontre uma forma de valorizar os companheiros que cumprirem o desafio. Lembrando que a escolha do desafio deve ser feita a partir da análise de vocês sobre os desafios que estão enfrentando na jaula.

Exemplos de desafios: Ajudar o diretor de campanhas a coordenar uma campanha; Desenvolver e aplicar uma dinâmica sobre comunicação ou algum outro assunto de liderança; Participar de uma reunião do Lions; Elaborar e planejar uma campanha; Ajudar o diretor de alguma pasta a realizar a proposta trimestral.

3º TRIMESTRE

LIDERANÇA SEM FRONTEIRAS

PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS

SEMINÁRIO INTERNO DE LIDERANÇAS

PROPOSTA TERCEIRO TRIMESTRE



DISTRITO LEO LD4



A proposta deste trimestre é o bom e velho SIL. Vocês terão um tema fixo que deve ser trabalhado durante o SIL, esse tema será sorteado pelas Coordenadoras e repassado para os diretores. Usem e abusem da criatividade, saiam do básico, o SIL não é só apresentação de PPT (Power Point).

4º TRIMESTRE

LIDERANÇA SEM FRONTEIRAS

PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS

PERTENCER
e continuar....

PROPOSTA QUARTO TRIMESTRE

Explorar os companheiros de forma a descobrir um novo talento para assumir a pasta de Preparação de Lideranças no AL 25/26. Após, vocês terão a missão de ajudar o próximo diretor a planejar o próximo AL. Ainda, vocês devem propor uma



DISTRITO LEO LD4



(ou mais) dinâmicas para estimular o pertencimento da jaula dentro do movimento LEO, clube e distrito.

Essa proposta é justamente para despertarmos sentimentos que nos façam pertencer ao movimento, nós não vamos dar continuidade ao LEO Clube sem pertencer ao LEO Clube.

Propostas do Distrito Múltiplo LEO L D

LIDERANDO ALÉM DAS FRONTEIRAS

A proposta Liderando Além das Fronteiras é uma iniciativa dedicada a fomentar a temática da liderança além do movimento LEO. Resultando na divulgação do movimento através de treinamentos de liderança, captando e promovendo além das fronteiras a liderança leoística.

Exemplos de ações: Fazer um treinamento para o Lions Clube, comunidade acadêmica ou social, com cunho de ensinar sobre liderança: sua importância, ferramentas de um bom líder, aplicar dinâmicas. Assim, promovendo conhecimentos sobre, além de promover o movimento leoístico como uma escola para líderes.





DISTRITO LEO LD4



Para incentivá-los a realizar a proposta do Distrito Múltiplo, criamos o #DesafioD4, que visa desafiá-los a realizar uma ação alusiva a essa proposta. Assim, nosso desafio é que no dia 08 de Outubro, Dia Mundial do Serviço Leonístico, seja realizado um treinamento ou dinâmica na jaula do Lions Patrocinador. Ainda, no dia 05 de Dezembro, Dia Internacional do LEO Clube, queremos que vocês realizem uma atividade de Preparação de Lideranças na comunidade.

Lembrando que são apenas desafios para incentivá-los a realizar essa proposta. Ainda, vocês tem total liberdade para realizá-la de outras maneiras e em outros momento, assim como quantas vezes vocês acharem pertinente.





DISTRITO LEO LD4



Relatórios e Avaliação

Nosso modelo de relatório está disponível no Drive, ele foi criado a partir de modelos utilizados anteriormente pela pasta em outros ALs. O objetivo do relatório é visualizar o que o diretor realizou dentro do clube trimestralmente, assim como entender as dificuldades vivenciadas e elencar as maneiras como podemos auxiliar nesse processo.

Prazo de envio dos relatórios



1º TRI: 07/10/2024 (segunda-feira)

2º TRI: 06/01/2025 (segunda-feira)

3º TRI: 07/04/2025 (segunda-feira)

4º TRI: 08/06/2025 (domingo)

O QUE ESPERAMOS DOS RELATÓRIOS?

Alinhado aos objetivos do relatório, esperamos que vocês nos transmitam com ricos detalhes quais atividades vocês desenvolveram, as dificuldades que vocês enfrentaram, quais as percepções obtiveram, como está o andamento da jaula ao que tange o desenvolvimento de lideranças.

Queremos que entendam que apesar do relatório ter um modelo, vocês são livres para acrescentar tudo que vocês acreditam que seja relevante para entendermos o desenvolvimento da pasta dentro do clube. E também, para contribuir no aprimoramento dela a nível distrital.





DISTRITO LEO LD4

DISTRITO
LEO L D-4

RELATÓRIO CHECK



Envie o arquivo sempre em PDF



Envie no prazo estabelecido para entrega, em caso de não conseguir entre em contato com as coordenadoras.

Envie para o e-mail:
preparacao@leold4.org

RELATÓRIO DE PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS

	RELATÓRIO DE ATIVIDADES TRIMESTRAIS DA PASTA DE PREPARAÇÃO DE LIDERANÇAS Distrito LEO L D-4 DIRETOR (A): Diretor (A) Trimestre: I PROPOSTA TRIMESTRAL MEIO DE REALIZAÇÃO DA PROPOSTA TRIMESTRAL: <input checked="" type="checkbox"/> VIRTUAL <input type="checkbox"/> PRESENCIAL DETALHAMENTO DO MÉTODO: Quais meios foram utilizados no desenvolvimento da atividade? Como eu foi planejada? Em que menor ou maior os ambientes foram para o desenvolvimento e concretização da proposta. LOGO E DESCRIÇÃO: descrever como foi realizada a participação e compromissos da preparação, realizando a missão. Agora é momento de achar necessário e querer compartilhar com os companheiros. II - DEMAIAS ATIVIDADES: Relatório das demais atividades realizadas durante o trimestre, descrevendo as atividades realizadas com os companheiros, assim como outras dinâmicas realizadas com o clube, etc. tudo o que foi trabalhado pela pasta durante o trimestre, exceto realização da proposta trimestral que deve ser relatada no tópico I. TÍTULO DA ATIVIDADE: OBJETIVO DA ATIVIDADE: DETALHAMENTO DA ATIVIDADE: como funcionaram(aram) os ato(s), como elas(ela) funcionaram(aram) e como se concretizou(ceram). Quanto mais detalhes e descrição(detalhada), mais fácil será para visualizarmos a ideia da atividade! PARTICIPAÇÃO DOS COMPANHEIROS: caso os companheiros fizeram participação no projeto, compatibilize alguns depoimentos e também a sua opinião sobre a participação. Outros pontos a serem relatados: Quantos participaram? Quals companheiros auxiliaram na organização? Se sim, quais foram os papéis deles? ANEXOS: fotografias, prints ou qualquer outra ferramenta que comprove a realização da proposta. CONSIDERAÇÕES FINAIS: quais foram as dificuldades encontradas na realização das atividades? Onde os resultados alcançados? Quais próximas próximas? O que poderia ter sido diferente/melhor? SUGESTÕES: (opcional) ideias para essas atividades(s) e no futuro, apontamentos observados, estratégias que funcionaram bem.
--	---

Critérios de avaliação

Será utilizado para avaliação geral da pasta os relatórios, assim como alguns critério, como:

1. Participação do diretor nas atividades da pasta
2. Participação no SEDEL
3. Parceria com outras pastas
4. Realizar as propostas



Trouxemos essa questão dos critérios que serão avaliados por uma questão de transparência. Mas ressaltamos que premiações são uma forma de valorização de alguns aspectos, mas o que importa é tudo que foi feito de fato.





DISTRITO LEO LD4



Também, iremos disponibilizar trimestralmente um formulário para vocês avaliarem nossa atuação no cargo. Ainda que saibam que nosso canal de comunicação é aberto, estamos sempre disponíveis a receber críticas construtivas e sugestões.

Material complementar

No nosso drive, tem alguns materiais complementares para vocês utilizarem. A primeira pasta é composta por algumas dinâmicas para vocês aplicarem dentro da jaula. Também, vocês encontram um teste de treinamento LEO elaborado pelos Coordenadores de Preparação de Lideranças do AL 2022/2023, no qual vocês podem aplicar e entender quais as fragilidades de conhecimentos dos associados. Também, confeccionamos e disponibilizamos um planner, para ser utilizado por vocês enquanto diretores e pela jaula dos clubes.

